

本版由美国海棠公司 (High Tide LLC) 独家冠名刊登



Marlyn E. McGrath

独家专访: 哈佛大学招生主任 Marlyn E. McGrath 女士

# 畅谈大学申请过程中的面试

Henry 老师最近对哈佛大学招生

主任 ( Director of Admissions for Harvard College ) Marlyn E.

McGrath女士进行了长篇专访, 探讨究竟什么样的学生才能进入哈佛, McGrath女士热情坦诚地予以解惑, Henry 老师已写成专访纪实长文, 由十二部分组成, 前六部分已经发表, 反响十分强烈, 这里刊登的是第七部分。我们已组成专业团队帮助华人学生从9年级开始瞄准哈佛, 量身定做进行个性化的精心设计, 对症下药, 有的放矢, 提供全方位的优质服务, 为学生规划高中教育路线, 拟定中学课程与课外活动, 负责大学申请的全部过程, 以期将他们送进哈佛, 通过哈佛独特的锻造和培养, 将来政治上进入美国国会, 进入美国政府内阁, 进入白宫; 经济上进入华尔街; 产业上变成新一代的Bill Gates和Mark Zuckerberg。选对方向比努力做事更重要; 做对的事比把事情做对更重要。欢迎就课程选择、大学申请等事情来电咨询Henry 老师。

Henry问:

Interview是申请哈佛过程中的重要一环, 请问哈佛的面试官的功能是什么?

Marlyn答:

哈佛大学会在世界各地委托校友, 对优异的申请者进行一对一或者多对一的面试。所谓的面试官实际上主要是校友, 采取义务兼职的方式, 但他们 是录取工作的形象代表, 他们面对面地与学生交流。每年大约有35,000的申请者, 而他们不是都能亲自来哈佛的。所以面试官努力与哈佛校园外的申请者交流, 核实每一位申请者的申请表是否可信。最重要的是, 面试官要从这些申请者身上找到独特的亮点。哈佛的面试流程十分严格, 我们一直强调: 挑选不是一种权利, 而是一种责任!

Henry问:

哈佛在面试中最主要的是要探测和发现申请人的哪些东西?

Marlyn答:

在面试中要看学生的特质、机智及反应能力。学生不能人云亦云, 要有自己的创意和独特品质。我们不仅要了解申请人在每个方面比别人好, 更要了解申请人的特殊之处、与众不同的表现。

Henry问:

您前面提到你们的面试官在面试是认真严格地考核申请人的课外活动是否发自学生灵魂深处的“self-motivation”, 这才是你们最看重的东

西。请问怎么考核这些?

Marlyn答:

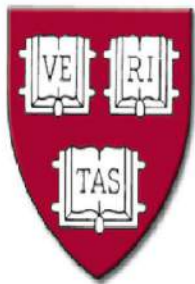
做一件事是出于热情还是功利, 有着天壤之别。我们面试是不希望给太多时间让面试者做程式化的准备, 这样就可以看到一个完全真实的人。哈佛是一个多元化的校园, 喜欢个性十足的学生。在面试中展现真实的自我, 会得到面试官的认可。往往学生们极力推销的, 并不是我们看中的。而他们忽略的细节, 却往往最能打动我们。我们从来不希望学生遵循一种所谓的成功模式, 被动地或被迫去做一些事情。每个人都是不一样的, 每个人成功的路也是不一样的。

Henry问:

面试很重要, 哈佛在面试中是怎样确定被面试者是否合格?

Marlyn答:

面试中没有合格不合格, 只有合适不合适, 不管你来自哪里, 出身背景如何。什么才是合适? 就是要“Extreme excellence”, 这需要在面对面的交流中发现。事实上, 在面试的过程中我们的面试官会不断地问自己: “眼前这个稚嫩的年轻人, 是不是一个可以去一同上课的同学, 是不是会成为一同聊天的朋友, 是不是愿意分享生活的室友, 会不会成为下一个泡在实验室里的科学怪人, 或者在社团穿上舞鞋就停不下来的舞蹈天才?” 打一个不恰当的比喻, 完美的面试就像一次美妙的约会, 它是会产生火花的。能够被彼此的观点启发, 发现令人兴奋的事情并且有真诚的情感交流。



## HARVARD UNIVERSITY

欢迎联系U.S. Ivy League Education Center的Henry博士:

Henry Wan, Ph.D.  
 Director of the U.S. Ivy League Education Center  
 Senior Instructor in Math  
 Senior Math Coach Certified by Mathematical Association of America  
 Tel: 301-922-9508  
 Email: chiefmathtutor@gmail.com